

Integrierte Unternehmenspolitik ABB AG Elektrifizierung Deutschland

Als führender Anbieter von Elektrifizierungslösungen verpflichten wir uns zu höchsten Standards in allen Bereichen unseres Handelns. Wir übernehmen Verantwortung und engagieren uns für eine nachhaltige und elektrifizierte Zukunft. Dabei gilt es dauerhaft die Nutzererwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben ist selbstverständlich. Wir fühlen uns dem Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie dem Leitgedanken der Energieeffizienz verpflichtet. Die übergeordnete ABB-Strategie, der ABB Way, sowie der Verhaltenskodex, der ABB Code of Conduct, bilden die Grundlage unseres Handelns. Wir berücksichtigen weitere Anforderungen systematisch und integrieren diese in unser tägliches Arbeitsleben. Wir verpflichten uns, Qualität, Gesundheit, Sicherheit, Energie und Umwelt in den Mittelpunkt unserer Tätigkeiten zu stellen und transparent zu sein – von der Produktentwicklung über die Fertigung bis zur Installation, vom Zulieferer bis zum Endkunden.

1. Anlagensicherheit

Das Verhindern und Begrenzen von Störfällen und Unfällen zum Schutz unserer Mitarbeitenden, Nachbarn und der Umwelt ist unsere wichtigste Aufgabe. Dazu werden unsere Anlagen auf dem Stand der Sicherheitstechnik gehalten, um die höchstmögliche Anlagensicherheit zu gewährleisten. Unsere Mitarbeitenden werden in allen Aspekten von Anlagensicherheit, Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltschutz durch offene Kommunikation und Förderung einer aktiven Teilnahme einbezogen. Anlagensicherheit, Unfallverhütung und Gesundheitsschutz sind integrale Bestandteile unserer Unternehmenspolitik. Die Nichteinhaltung unserer Sicherheitsregeln wird mit einer Null-Toleranz-Politik beantwortet.

2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir schaffen sichere Arbeitsplätze und fördern präventive Maßnahmen. Jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung und ist befugt, unsichere Arbeit zu stoppen. Gemeinsam mit unseren motivierten Mitarbeitenden gestalten wir die Zukunft. Das Bewusstsein und die hohe Eigenverantwortung unserer motivierten Mitarbeitenden trägt zu einer Kultur des „Nicht-Wegschauens“ bei und unterstützt die Organisation bei der Zielerreichung. Dabei wird vorausschauendes Handeln gefördert, sodass Verletzungen und Erkrankungen vermieden und Inklusion und Diversität gefördert werden.

3. Integrität, Compliance und Menschenrechte

Die Achtung internationaler Menschenrechtsstandards (u. a. United Nations (UN), Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), International Labour Organization (ILO)) ist für uns selbstverständlich. Die Verpflichtung zur Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit toleriert keine Form der Diskriminierung. Wir erwarten gleiches Engagement von unseren Geschäftspartnern. ABB hat sich verpflichtet eine Unternehmenskultur zu entwickeln, die eine Richtlinie zur Unterstützung der international anerkannten Menschenrechte implementiert und eine Mittäterschaft am Missbrauch von Menschenrechten vermeidet. Es gilt die Null-Toleranz-Politik für jegliche Form von Verstößen gegen gesetzliche und interne Vorgaben oder Korruption und Betrug.

4. Qualität und Kundenzufriedenheit

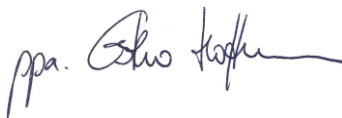
Wir liefern Produkte und Dienstleistungen höchster Qualität, die Kundenerwartungen übertreffen. Kundenzufriedenheit ist unser Maßstab für Erfolg. Das Wohl, die Sicherheit und die Zufriedenheit unserer Kunden stehen bei der Entwicklung, Herstellung und Bereitstellung unserer Produkte sowie bei der Erbringung unserer Dienstleistungen unter Einhaltung gesetzlicher Vorgaben an oberster Stelle. Daher verpflichten wir uns einer sicheren, smarten, transparenten und nachhaltigen Wertschöpfung, die fortlaufend verbessert wird und unsere Qualität optimiert. Wir respektieren die Privatsphäre unserer Kunden und schützen diese durch eine angemessene Informationssicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen.

5. Umwelt, Energie und Nachhaltigkeit

Ein verbindliches Unternehmensziel ist die nachhaltige Sicherung unserer Umwelt. Eine Umweltverträglichkeit wird bereits im Planungsstadium neuer Projekte überprüft. Die Vermeidung und Verringerung von Abfällen weiter voranzutreiben ist ebenso unser Ziel, wie eine vermehrte stoffliche Verwertung. Mit der Herstellung von CO₂- optimierten Produkten und der Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks über den gesamten Produktlebenszyklus tragen wir mit unseren Kunden aktiv zur Bekämpfung des Klimawandels bei und sind bestrebt eine Reduzierung von Umweltauswirkungen zu erzielen. Neben den relevanten rechtlich verpflichtenden Anforderungen werden weitere systematisch ermittelt, überprüft und im täglichen Arbeitsleben berücksichtigt und eingehalten. Wir selbst gehen verantwortungsvoll mit dem Einsatz und dem Verbrauch von Ressourcen um, und setzen diese nachhaltig und effizient ein. Vor diesem Hintergrund unterstützen wir nachhaltig den Erwerb von energieeffizienten Produkten, Dienstleistungen und die Beschaffung von benötigten Energieträgern, die zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind.

6. Führung und fortlaufende Verbesserung

Unser integriertes Managementsystem (IMS) vereint alle Normen (u. a. ISO 9001, 14001, 27001, 45001, 50001) sowie den ABB Way for HSE & Security und die Approved Code of Practices (ACOP). Wir stellen erforderliche Ressourcen in Form von finanziellen Mitteln, Personal, Schulungen, Arbeitsplätzen und Betriebsmitteln zur Verfügung, um alle Anforderungen im Bereich Anlagensicherheit, Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gesundheitsschutz, Energieeffizienz und Nachhaltigkeit erfüllen zu können., gesetzte Ziele und fortlaufende Verbesserungen zu erreichen. Wir kommunizieren offen, fair und transparent mit allen Stakeholdern. Die Unternehmenspolitik ist für alle Mitarbeitenden zugänglich, wird aktiv gelebt und von der Geschäftsleitung getragen. Sie wird fortlaufend und mindestens jährlich überprüft, bei Bedarf angepasst und transparent kommuniziert. Führungskräfte und Mitarbeitende sind verpflichtet, diese Grundsätze umzusetzen und im täglichen Arbeiten zu verankern.



Esther Hoffmann



Maik Rubin



Sebastian Smolka



Thorsten Fugel