



BUSCH-JAEGER

Busch-Jaeger Elektro GmbH
Freisenbergstraße 2
58513 Lüdenscheid

Tel.: 02351 956-1600

Fax: 02351 956-1700

busch-jaeger.de

Unternehmenspolitik Busch-Jaeger Elektro GmbH

Existenzsicherung/Nachhaltigkeit

Die Unternehmenspolitik von Busch-Jaeger ist auf **langfristige Existenzsicherung** ausgelegt. Nachhaltigkeit im Sinne von ökologischem, ökonomischem und sozialem Handeln ist das Fundament der Unternehmenspolitik. Es gilt, dauerhaft die Nutzenerwartungen sämtlicher Anspruchsgruppen (Stakeholder) zu erfüllen. Die wichtigsten Stakeholder sind Kunden, Lieferanten, Mitarbeitende, Kapitalgeber und die Öffentlichkeit (Gesellschaft).

Gesetzeskonformes Verhalten ist selbstverständlich. Busch-Jaeger fühlt sich dem Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie dem Leitgedanken der Energieeffizienz verpflichtet. Die übergeordnete ABB-Strategie und -Politik bilden die Grundlage unseres Handelns.

Unsere Ambitionen

Wir haben uns verpflichtet, QHSE und Sicherheit in den Mittelpunkt all unserer Tätigkeiten zu stellen, einschließlich Materialbeschaffung, Produktdesign, Betrieb und Dienstleistungen. Außer zur Einhaltung rechtlicher und sonstiger Anforderungen verpflichten wir uns zu Folgendem:

- » Schaffen sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen zur Verhütung von Vorfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen
- » Verhinderung unerwünschter Auswirkungen auf die Umwelt, um sie zu schützen, Steigerung der Effizienz von Ressourcen, einschließlich Energie, Wasser und Rohstoffen, und Unterstützung der Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels
- » Gewährleisten der Verfügbarkeit von Informationen und Investitionen zur Erreichung unserer Ziele und Vorgaben
- » Fördern einer Kultur des „Nicht-Wegschauens“, um das Bewusstsein zu schärfen und die Eigenverantwortung zu stärken, nicht sichere Verhaltensweisen zu melden, die Mitarbeitenden einzubinden und gute Praktiken zu erkennen

Erfolgsfaktoren

Fundamental für den Erfolg ist die langfristige Fokussierung auf **Wissen und Qualifikation** aller Mitarbeitenden, die **Führungsqualität** und damit verbunden die **positive Motivation** der Mitarbeitenden.

Von besonderer Bedeutung ist die Fähigkeit, sich den immer schneller vollziehenden Veränderungen der Unternehmensumwelt anzupassen und damit auch den sich ändernden Nutzenerwartungen der Stakeholder gerecht zu werden. **Innovationsfähigkeit und Fähigkeit zur Anpassung** an veränderte Rahmenbedingungen sind Schlüsselfaktoren.

Busch-Jaeger verfolgt einen Ansatz der **systematischen Unternehmensführung**. Kurz-, mittel- und langfristige **Ziele** werden im Rahmen der **Strategiereise 2029** festgelegt, **Leitlinien und Werte** als Verhaltensgrundsätze an die Mitarbeitenden kommuniziert, Chancen und Risiken systematisch betrachtet.

Der nachhaltige Erfolg von Busch-Jaeger ist abhängig von der **Qualität von Leistungen (Produkte und Services) und Prozessen**. Busch-Jaeger sieht sich der **kontinuierlichen Verbesserung** verpflichtet. Die Erfüllung von **externen und internen Kundenanforderungen** ist dabei essenziell.

Managementsystem

Die **Überprüfung der Umsetzung der Unternehmenspolitik** erfolgt im Rahmen der Systematik des integrierten Managements (IMS). Das IMS umfasst die Managementsysteme „Qualität“, „Umwelt“, „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ sowie „Energie“ (9001, 14001, 45001 sowie 50001). Des Weiteren finden sowohl der ABB Way HSE mit seinen Management- und Kontrollstandards als auch die ABB Approved Codes of Practices (ACOPs) Berücksichtigung. Betriebliche Abläufe werden ganzheitlich bewertet, es muss sichergestellt werden, dass der effiziente Einsatz aller Ressourcen der kontinuierlichen Verbesserung unterliegt. Es erfolgt eine regelmäßige Überprüfung, dass

- » Verantwortlichkeiten innerhalb der Organisation klar definiert und Beauftragte für alle Managementsysteme benannt sind;
- » Veränderungen externer und interner Themen, die die Managementsysteme betreffen, im Hinblick auf Chancen und Risiken bewertet werden;
- » die Leistung und Weiterentwicklung der Managementsysteme die strategische Ausrichtung der Organisation sicherstellt;
- » das Wissen der Mitarbeitenden kontinuierlich erweitert wird und erhalten bleibt;
- » relevante Aspekte und Daten regelmäßig ermittelt und überprüft werden;
- » das innovative Produktsortiment dazu beiträgt, durch Komfort, Sicherheit und Effizienz die Zufriedenheit der Kunden zu erhöhen;
- » die Anforderungen unserer Kunden erfüllt oder sogar übertroffen werden;
- » die Wettbewerbssituation im Marktumfeld stetig bewertet wird;
- » Partner und Lieferanten den Themen des integrierten Managementsystems einen ähnlich hohen Stellenwert einräumen wie Busch-Jaeger.

Im Rahmen regelmäßiger **Managementbewertungen** werden diese Themen durch die Geschäftsführung/-leitung überprüft und Abweichungen korrigiert. Als Basis dieser Überprüfung dienen die festgelegten Ziele, die kaskadiert im Unternehmen kommuniziert werden.

Lüdenscheid, 17.04.2024

Adalbert M. Neumann
Geschäftsführer

ppa. Hans W. Schaefer
Geschäftsleitung